

Рассмотрено на заседании  
Общего собрания  
ГКОУ РО «Ростовская-на-Дону  
санаторная школа-интернат»  
пр. № 1 от 30.01.2021 г.

Утверждаю:

Директор  
Н.И. Филиппенко



## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об общем собрании работников учреждения ГКОУ РО «Ростовская-на-Дону санаторная школа-интернат»

#### I. Определение

Общее собрание (конференция) работников образовательной организации является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией. Общее собрание создается на основании Устава образовательной организации, утвержденного министерством общего и профессионального образования Ростовской области от 28.09.2015 № 683 в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

#### II. Нормативно-правовая база

Общее собрание работников образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом ГКОУ РО «Ростовская-на-Дону санаторная школа-интернат» и положением «Об Общем собрании работников учреждения».

#### III. Участники

В состав Общего собрания входят все работники ГКОУ РО «Ростовская-на-Дону санаторная школа-интернат». На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.



#### **IV. Срок полномочий**

Общее собрание действует бессрочно, включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы. Собирается не реже одного раза в год. Решение о созыве принимает директор учреждения. Общее собрание считается соборным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников образовательной организации.

#### **V. Основные полномочия**

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников учреждения.

К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- принятие устава учреждения;
- избрание совета учреждения, его представителя в различных инстанциях и комиссиях, определяет сроки действия и полномочия совета;
- избрание попечительского совета, его представителя в различных инстанциях и комиссиях. Определение сроков полномочия попечительского совета;
- принятие программы развития учреждения;
- рассмотрение программы деятельности учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;
- участие в разработке и принятии решения о заключении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников учреждения профсоюзной организации;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья обучающихся и работников учреждения;
- ходатайство о награждении работников учреждения;
- заслушивание отчета директора учреждения о проделанной работе;

Решения принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.